

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 2 (1429)

Четверг, 16 января 1986 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- ЧТОБЫ ДОСУГ БЫЛ ПОЛНОЦЕННЫМ стр. 2
- ФОТОРЕПОРТАЖ О ВЕЧЕРЕ ЧЕСТВОВАНИЯ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА стр. 2
- ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СССР НА 1986 — 1990 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 2000 ГОДА стр. 3
- КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ стр. 3
- ПРАВО, МОРАЛЬ, ЧЕЛОВЕК стр. 4
- ПРИГЛАШАЕТ ДИСКОКЛУБ «ЗЕРКАЛО» стр. 4

## XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

### Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ  
на I КВАРТАЛ 1986 ГОДА

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, соревнуясь за повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса в свете решений апрельского Пленума ЦК КПСС, за достойную встречу XXVII съезда КПСС, обязуются:

Выполнить квартальный план по объему реализации и выпуску основных видов продукции 28 марта.

Повысить производительность труда сверх установленного плана на 0,2 процента.

Провести в феврале массовый коммунистический субботник, посвященный XXVII съезду КПСС.

К дню открытия XXVII съезда КПСС завершить план двух и более месяцев 100 рабочими-сдельщиками и 8 бригадами.

Строго руководствуясь «Положением о бездефектном изготовлении продукции,

— достичь коэффициента качества — 0,878;

— снизить потери от брака не менее, чем на 5 процентов.

Запустить в серийное производство не менее двух кузовов различных форм для детской коляски на базе шасси КК 2379-0100.

В целях оказания помощи подшефному совхозу во внедрении интенсивной технологии возделывания картофеля по опыту ОПХ «Заварово» изготовить бункеры в количестве 300 комплектов.

Экономить в течение квартала электроэнергию — 380 тысяч киловатт-часов, условного топлива — 25 тонн, теплоэнергии — 1760 гигакалорий.

Продолжить социалистическое соревнование с родственными предприятиями города и области.

Обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей подразделений предприятия.

### ДЕЙСТВОВАТЬ ТВОРЧЕСКИ

#### НАЧАЛАСЬ ЗАЩИТА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ЗАВОДА

В подразделениях предприятия началась защита проектов социалистических обязательств на 1986 год.

13 января защищали свои обязательства цехи № 2, 4, 8, 9, 16 перед центральной комиссией, в состав которой вошли директор и главные специалисты завода, председатель профкома, секретарь комитета ВЛКСМ, председатель ПМК профкома, начальник ОТЗ и начальник бюро ОТЗ.

Большое внимание при разборе и защите обязательств было уделено вопросам снижения себестоимости выпускаемой продукции, повышения производительности труда и более активного включения инженерно-технических работников в «Движение «тысячников».

Начальник производства П. Семеняко внес предложение отдельно обсудить в дальнейшем с ру-

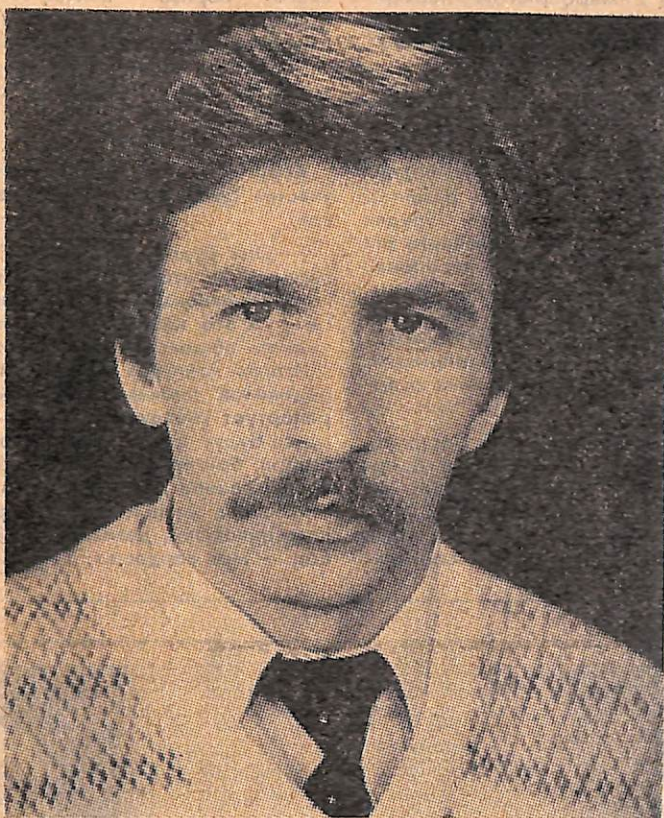
ководством и представителями каждого цеха, за счет чего данный коллектив сможет снизить себестоимость продукции и на чем конкретно сэкономить.

Комиссия обратила внимание цехов на необходимость творческого подхода при организации социалистического соревнования.

Цехам № 2, 8, 9 были высказаны предложения включить в обязательства пункты, касающиеся повышения культуры производства, без чего невозможен выпуск качественной продукции.

Обращалось комиссией внимание и на то, включена ли в обязательства шефская работа в школах, предполагается ли участие коллективов в культурных и спортивных мероприятиях.

Всем цехам было предложено конкретизировать некоторые пункты обязательств, привести их в соответствие с заводскими.



### По велению совести

В цех № 12 Виктор Сергеевич Колбин пришел шесть лет назад. Позади работа слесарем, служба в армии, учеба в институте, а вот теперь надо было возглавить участок магниевого литья — один из самых сложных в цехе, да к тому же и самый отстающий. Нельзя сказать, что Виктор пришел работать мастером по велению сердца. Кто работал на этой должности, знает, сколько здесь сложностей. Но так было надо — и Виктор приступил к своим обязанностям.

Скромность — не самая необходимая черта характера на этой работе. Но к скромности прибавились честность и добросовестность. Именно эти качества позволили Виктору снискать уважение в коллективе. А ответственность и постоянный поиск нового при решении производственных вопросов позволили ему отстающий участок вывести в передовые.

Конечно, не сразу все пошло гладко, но, как говорится в пословице, терпение и труд все перетрут. Первая в цехе бригада была создана именно на этом участке. Шаг за шагом он креп, решались такие вопросы, как внедрение бесфлюсовой плавки под защитой элегаза, реконструкция плавильных печей, постоянно совершенствовался технологический процесс. И вот участок стал из месяца в месяц успешно выполнять производственный план, значительно улучшилось качество литья, снизились потери от брака. И хотя условия работы были и остаются здесь тяжелыми в связи с затянувшейся реконструкцией землеприготовительного комплекса (почти наполовину сократилась производственная площадь), но несмотря на трудности, участок продолжает стабильно работать, и в этом большая заслуга мастера.

Производственные хлопоты не мешают Виктору постоянно заниматься общественной работой. Был он комсоргом, физоргом, членом цехового комитета, а в настоящее время в третий раз избран его председателем. Виктор активно занимается спортом, входит в состав сборной команды завода по футболу. Хочется пожелать ему новых творческих успехов, здоровья, семейного счастья, и чтоб его участок оставался всегда самым передовым в цехе.

А. ТИМОФЕЕВ,  
заместитель начальника цеха № 12.

Фото Н. ПАНИНА.

### Дневник соревнования

Взял старт первый год двенадцатой пятилетки. Как начался он на нашем предприятии, показывают итоги социалистического соревнования за первую декаду месяца.

В первой группе цехов отлично трудился коллектив цеха № 30 — он признан лидером. На втором месте — коллектив цеха № 2. Хорошо трудились цехи № 9 и 16.

Цеху № 19 отмечена неудовлетворительная работа за срыв сроков сдачи агрегатов и одно нарушение общественного порядка.

Во второй группе цехов первое место завоевал коллектив цеха № 31. Коллектив цеха № 41 вышел на второе место. Отмечена хорошая работа цеха № 17.

За одно нарушение общественного порядка указано цеху № 1. Неудовлетворительно трудился цех № 42 (срыв сроков сдачи деталей). Цеху № 102 отмечена неудовлетворительная работа за срыв сроков сдачи деталей, один прогул и одно нарушение общественного порядка.

В третьей группе цехов на первом месте — коллектив цеха № 18, цехи № 10 и 22 — на втором месте. Хорошо трудился коллектив цеха № 21.

Указано цехам № 15 и 25 — они имеют по одному нарушению общественного порядка. Цеху № 20 указано за задержку изготовления штампа.

За один прогул отмечена неудовлетворительная работа цеху № 14.

По отделам. Указано отделу 65. Отделу технического снабжения и подсобному хозяйству отмечена неудовлетворительная работа.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

17 января в Доме культуры «Мир» проводится День учебы идеологического актива города.

#### Семинар пропагандистов

9.00 — 10.30. Занятия пропагандистов по секциям.

10.40 — 11.30. Лекция «О контрпропагандистской направленности в работе пропагандистов». Лектор ГК КПСС Б. Н. Марков.

11.30 — 13.00. Лекция «Внешнеполитические итоги года». Лектор ЛДЦ КПСС Я. Д. Шрайбман.

Семинар политинформаторов, руководителей агитколлективов, организаторов контрпропаганды

14.00 — 15.30. Лекция «Внешнеполитические итоги года». Лектор МК КПСС Я. Д. Шрайбман.

15.30 — 16.30. Занятия по направлениям.

Кабинет политпросвещения  
ГК КПСС.

### Эстафета новостей

● Собрание партийно-хозяйственного актива города, на котором были приняты социалистические обязательства на 1986 год, состоялось 8 января.

● Проведен первый городской семинар председателей советов первичных организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. На нем были определены главные задачи и основные направления работы ак-

тивистов антиалкогольного движения.

● На очередном заседании партийного комитета завода заслушаны отчеты и утверждены планы работы комиссий при парткоме и головной группы народного контроля.

● 14 января в системе политического просвещения состоялись открытые занятия.



«Решать сложные и масштабные задачи современного этапа, затрагивающие все стороны нашей жизни, можно только опираясь на живое творчество народа, на его разум, талант и труд», — сказал на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев. Эти слова имеют самое прямое отношение к содержанию труда работников культуры, которые перестраивают сейчас свою работу в соответствии с постановлением «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений».

Сегодня о новых формах работы с населением рассказывает директор Дворца культуры «Октябрь» Маргарита Романовна ЧУДОМЕЕВА.

**Корр:** Что главное сейчас в работе коллектива Дворца культуры, Маргарита Романовна!

— Идеино-политическое воспитание в нашей работе занимает ведущее место. Дворец культуры стал опорной базой для партийных организаций предприятий и учреждений в политико-просветительной работе, проводимой среди трудящихся завода и населения микрорайона. В 1984 году начал работу народный университет общественно-политических знаний, факультет внешней политики и международного положения; на базе профилактория работает лекторий «Жизнь планеты», при Дворце культуры создан лекторий «Время сквозь факты», на базе ГПУ начал работать народный университет общественно-политических знаний (факультет «Молодежное движение в борьбе за мир»), а в общезнании этого же училища проходят занятия лектория «По странам и континентам». Дворец культуры оказывает помощь в работе политическому клубу «Прометей», соз-

данному в сельском профессионально-техническом училище, интересно проходят занятия в кинолектории «Молодежь», экран, современность».

Коллектив Дворца культуры ставит перед собой задачу активно участвовать в развитии социалистического соревнования, расширении гласности, формировании моральных качеств трудящихся, укреплении трудовой дисциплины, пропаганде передовых методов труда. Совместно с советами ветеранов, наставников, мастеров производства были проведены вечера ударников и коллективов коммуни-

ное зло», организованы тематические кинопоказы. Большую помощь в разъяснении постановления и поддержании порядка на всех мероприятиях оказывают работники милиции, выступая перед киносеансами, на вечерах молодежи, в общезнаниях. Создается объединение трезвенников.

**Корр:** Вся страна готовится к предстоящему партийному форуму. Какие задачи в этой связи поставил перед собой ваш коллектив!

— Коллектив ДК «Октябрь» взял повышенные обязательства: организовать 80 лекций по пропаганде

**Корр:** Постановлением ЦК КПСС как одно из важнейших средств повышения роли культурно-просветительных учреждений в организации досуга трудящихся определена необходимость создания культурно-спортивных комплексов под руководством Советов народных депутатов. Такой комплекс создан и в нашем городе. Как эта работа поставлена в микрорайоне, Маргарита Романовна!

— Координация работы с ДСО «Волна», библиотекой, клубом юных техников, ДОСААФ, дошкольными учреждениями и другими организациями дает возмож-

ные, но и в будни, скажем, они могли свободно прийти к вам, заняться любимым делом, посмотреть что-то для них интересное... В этом плане что-нибудь уже предпринимается!

— В кружках, которых у нас 32, и народных коллективах — их 9 — мы в каждом создаем что-то типа мини-клуба семейного отдыха. При коллективе фотостудии «Образ», например, такой клуб уже существует. К кружковцам приходят их семьи, организуется показ фильмов для детей, слайды о туристических поездках по стране. Возможностей стало бы у нас еще больше, если бы мы имели помещения для организации клубов и любительских объединений.

**Корр:** Мы все время говорили об отдыхе трудящихся, который предложен вами, сотрудниками ДК. А вот если человек хотел бы прийти просто отдохнуть, посидеть, посмотреть телевизор, почитать, поговорить с друзьями! Есть ли у вас такие возможности! Это, наверное, особенно важно сейчас, когда идет в нашей стране активная борьба за здоровый образ жизни!

— Возможности у нас, конечно, есть. При кинозале, в фойе есть и цветной телевизор, и игровые автоматы. Люди могут прийти сюда и отдохнуть перед сеансами. В малом лекционном зале постоянно организовываются выставки, и можно свободно обменяться мнениями о них.

Тем не менее мы считаем, что помещение ДК не совсем предусмотрено для такого отдыха. И в период реконструкции Дворца, его капитального ремонта, мы думаем, что помещения получим и построим на их базе организовать такой отдых еще лучше.

Беседу вела  
Е. КОМАРОВА.

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

## Чтобы досуг был полноценным

стического труда. Каждое наше клубное мероприятие находит своего адресата, развивает общественную активность трудящихся.

Сейчас коллектив Дворца культуры «Октябрь» сосредоточил усилия на совершенствовании форм и методов своей деятельности, повышении уровня содержательного досуга и развития культурных потребностей трудящихся. Создан клуб семейного отдыха, организован цикл мероприятий для молодых семей, музыкальная гостиная для участников художественной самодеятельности и их семей, цикл мероприятий, направленных на улучшение отдыха молодежи.

Исходя из требований Постановления ЦК КПСС, коллектив Дворца культуры «Октябрь» видит основную задачу в активизации антиалкогольной пропаганды. Создан лекторий «Алкоголизм — социаль-

преимуществ и достижений советского образа жизни, совместно с партийным и общественным активом предприятия провести конкурс тематических вечеров трудовой славы цехов и отделов под девизом «Тебе, Родина, наш вдохновенный труд».

**Корр:** А какова здесь степень участия самих трудовых коллективов!

— Она будет учитываться при подведении итогов социалистического соревнования по предприятию, а это несомненно должно поднять общественную активность.

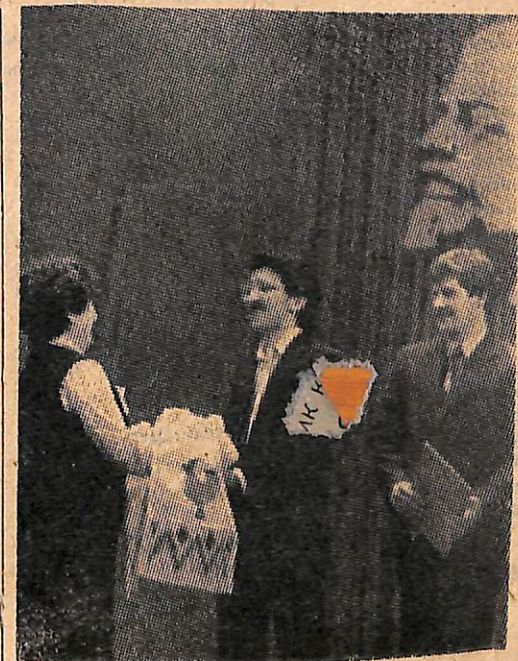
Итогом конкурса станет слет передовиков производства «Завод рапортует съезду». В рамках конкурса будут проведены вечера мастеров, бригад коммунистического труда, вечера для школ коммунистического труда и вечера старшеклассников под девизом «Мой завод — моя гордость».

ность более эффективно использовать материально-техническую базу и кадры, более широко вовлекать различные социально-демографические группы населения в самодеятельное и спортивно-техническое творчество, расширять и совершенствовать культурно-воспитательную, спортивно-массовую работу, повышать качество и ответственность проводимых мероприятий. Это доказала практика проведения праздника «Золотая осень», в подготовке которого были заняты все перечисленные мною организации.

**Корр:** Маргарита Романовна, Вы рассказали о тех формах работы, которые хорошо поставлены во Дворце культуры. А как вы собираетесь разнообразить формы и методы культурно-просветительной работы, организовать культурное проведение досуга трудящихся, чтобы не только в выход-



### Доброе начало



Смотр-конкурс тематических вечеров «Тебе, Родина, наш вдохновенный труд» взял свой старт. 14 декабря в ДК «Октябрь» чествовали тружеников цеха № 41.

Ведущие вечера Р. Жарикова (экономист) и В. Крюков (инженер по инструменту), хорошо зная цех, точно и проникновенно охарактеризовали лучших людей, составляющих его золотой фонд. В живой и непосредственной форме прозвучали рассказы о лучших группах В. Кулышкина, А. Шкурина; передовых бригадах Т. Лобановой, В. Буслаева, Л. Макаровой. Волнующим моментом вечера было поздравление ветеранов труда молодыми рабочими. От их имени Игорь Гурылев тепло поблагодарил наставников за щедрость и бескорыстие.

Приятно отметить, что на этот вечер работники цеха пришли вместе со своими детьми. Ребята смогли увидеть родителей с незнакомой им стороны, узнать, как необходимы на заводе их мамы и папы, каким они окружены почетом и вниманием.

И занятие по душе нашлось на вечере каждому: под баян звучали общие песни, были проведены веселые викторины, конкурсы, игры, аттракционы. Коллективы художественной самодеятельности Дворца культуры показали присутствующим концертные номера. В буфете можно было выпить кофе, коктейли. А отсутствие спиртных напитков позволяет заключить, что веселье здесь было подлинным. Об этом свидетельствовало хорошее настроение всех участников праздничного вечера.

Фото А. РАЗУМКОВА.

### ◆ ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ ГАЗЕТЫ

## „Рубль на обед“ —

так называлась статья, опубликованная в номере нашей газеты за 5 декабря 1985 года. Редакция получила официальный ответ из цеха № 19.

«После выхода статьи «Рубль на обед», — сказано в нем, — в цехе была проделана работа по проверке соответствия действительности фактов, изложенных в ней. Общественными организациями были образованы три комиссии, которые работали по направлениям: ЖКУ, школа, дом.

Факты, изложенные в статье, подтвердились. Было проведено общецеховое собрание, на котором заслушаны и обсуждены результаты проверок. Выступившие на собрании товарищи по работе осудили недостойное поведение тов. Федоровой Т. в быту.

Общее собрание коллектива цеха постановило критику, высказанную в газете «Вперед», признать правильной и своевременной, обязало тов. Федорову навести надлежащий порядок в коммунальной квартире, заняться воспитанием сына. Цеховому комитету и ДНД предложено осуществлять постоянный контроль за выполнением данного решения, результаты регулярно доводить до коллектива».

История эта взволновала многих. Кто-то был «за», кто-то против выступления газеты. Основной аргумент тех, кто был против, звучал так: мальчик встречает ее («героиню») после работы, одет хорошо, пальто на нем нормальное, шапка тоже. Может быть, я немного утрирую, но разговоры были именно такие.

Что ответить оппонентам? Сейчас мы даже при самом малом достатке имеем возможность не ходить босиком и не носить фуфайку, да только в одежде ли дело? Разве обязанности матери или отца ограничиваются этим?

В последние годы, к сожалению, именно эта точка зрения преобла-

дает среди занятых родителей: сыт, обут, одет — значит, все хорошо. А о чем думает ребенок, к чему стремится, тепло ли ему в семье — подобными вопросами, пожалуй руку на сердце, многие ли из нас задаются? Многие ли смотрят на себя со стороны, сознавая, что служат примером для собственного ребенка?

А ведь именно это имеет главное значение, а не то, какое пальто купила сыну мать. Наш образ жизни — лакмусовая бумажка душевного благополучия наших детей. И нам, родителям, надо жить так, чтобы ребенок наш мог смотреть на мир открытыми глазами, не стыдился за нас перед людьми, чтобы никто не мог сказать: «У тебя родители такие-сякие, и ты таким будешь».

Подобные «доброжелатели» всегда найдутся. Хорошо, если ребенок сумеет противостоять «пророчествам», а если нет? Тогда он может вырасти озлобленным, замкнутым.

Нам надо растить полноценных граждан, знающих, что такое настоящая родительская любовь, и способных передать потом эту любовь своим детям. Надо научить девочку умению быть хорошей хозяйкой, доброй женой и ласковой матерью, мальчика — мужественным и честным, трудолюбивым и заботливым. Что дадим мы детям — с тем и пойдут они по жизни. И наш долг — дать им все лучшее. Даже если наша собственная жизнь не сложилась (а может, потому и не сложилась, что и мы в свое время недополучили от родителей душевного тепла?).

Главные ответчики за собственные дети — мы сами. Обязанности родителей закреплены в Конституции СССР. Поэтому мы вправе и должны строго спрашивать с тех, кто не умеет или не желает эти обязанности выполнять.



Повышать ответственность каждого — от рабочего до министра — за укрепление трудовой, технологической, плановой дисциплины, качество продукции, соблюдение графиков поставки — таково требование всех предсезонных документов. И там, где этим вопросам не уделяется должного внимания, движение вперед по пути повышения эффективности производства невозможно.

В августе на заводе была создана группа контроля дисциплины труда. Основным направлением ее работы стал контроль за соблюдением работниками правил внутреннего трудового распорядка. В ходе самых первых рейдов мы установили, что даже для многих руководителей стали нормальным, привычным явлением массовые опоздания работников к началу смены и преждевременные уходы на обед и в конце дня.

В результате упорной, терпеливой работы членов группы КДТ, встреч и бесед с административным и общественным руководством подразделений, с рабочими и служащими, а также мер, принятых к нарушителям трудовой дисциплины, на предприятии заметно сократилось число работ-

ности каждого в успехе дела. В результате этого бригадах значительно сокращаются внутренние потери рабочего времени, укрепляется трудовая дисциплина.

Важным фактором укрепления трудовой дисциплины является улучшение условий труда. Этому способствует внедрение передовых технологий, нового оборудования, введение рациональных режимов рабочего времени, предусматривающих кратковременные перерывы для отдыха, снижение утомления, повышающие работоспособность человека. Отсутствие в режиме рабочего времени завода регламентированных перерывов приводит к самовольным пертурбациям и чаепитиям, которые являются по своей сути естественной реакцией организма на утомление.

Так, например, «курилка» цеха № 9 (да и других цехов) в любое время смены принимает посетителей (особенно в начале смены), поэтому трудно разобраться, кто зашел сюда первый раз, а кто — пятый. Кроме того, эффективность таких перерывов не так высока, как у регламентированных, так как работник знает, что нарушает дисциплину, нервничает и в результате не получает полноценного отдыха. Вместе с тем на за-

## Крепите порядок на производстве

ников, нарушающих правила трудового распорядка.

Однако мы считаем, что добиться от людей своевременного начала и окончания работы гораздо проще, чем устранить производственные и бытовые причины, создающие благоприятные условия для непроизводительного использования рабочего времени в течение смены. Поэтому каждому необходимо знать, что когда речь идет об укреплении трудовой дисциплины, следует добиваться перемен и в сознании людей, и во всех звеньях производственной цепочки. Все наши усилия пойдут насмарку, если развернувшаяся борьба за дисциплину скользнет по поверхности и сведется только к контролю за соблюдением установленного режима работы. В этом деле необходим комплексный подход, потому что и дисциплину труда прежде всего влияет состояние его организации и плановая дисциплина по своевременному выполнению заданий всеми подразделениями предприятия, особенно находящимися в одной технологической цепочке.

План — закон, и выполнение его должно быть обязательным для всего коллектива предприятия, а задания — своевременно подкреплены всем необходимым для их выполнения: материалами, заготовками, деталями, агрегатами и готовыми изделиями. Если эти условия нарушаются, у руководителей цехов основными формами организационной работы по выполнению его являются в начале месяца — простой, а в конце — работа сверхурочно и в выходные дни. Это есть все то, что в итоге расшатывает трудовую дисциплину.

Невыполнение плановых заданий по поставке деталей одного цеха другому больно бьет не только по производству, но и по настроению людей, их производительности. «Горит» план — и перерыв люди, расхолаживаются, теряют свои лучшие трудовые качества.

Борьба за трудовую дисциплину должна быть тесно связана с улучшением организации труда, поскольку плохая организация труда создает питательную почву для нарушений. Действительно, если рабочий полдня или даже день просидел без дела на своем рабочем месте, да еще не один, а вместе со своей группой, то здесь ущерб обществу намного больше и моральный и материальный, чем если бы он прогулял, так как при этом руководители, не способные четко организовать труд, лишают себя нужных аргументов в борьбе с нарушителями. Не могут же они объяснить рабочим, что прогуливать — это плохо, а терять время из-за неразберихи в производстве — вроде ничего.

Таких фактов у нас достаточно много, особенно в цехах, завершающих технологический цикл.

К сознательности должны побуждать сами условия труда и жизни коллектива. Надо, чтобы рабочий мог нормально, ритмично трудиться в течение всей смены, всего месяца, тогда и спросить за соблюдение трудовой дисциплины с него можно повсей строгости.

Необходимо также больше внимания уделять совершенствованию бригадной формы организации и оплаты труда. Работа на один наряд позволяет шире использовать совмещение профессий, развивает отношения взаимопомощи и ответственности друг перед другом, пробуждает заинтересован-

ность каждого в успехе дела. В результате этого бригадах значительно сокращаются внутренние потери рабочего времени, укрепляется трудовая дисциплина.

Важным фактором укрепления трудовой дисциплины является улучшение условий труда. Этому способствует внедрение передовых технологий, нового оборудования, введение рациональных режимов рабочего времени, предусматривающих кратковременные перерывы для отдыха, снижение утомления, повышающие работоспособность человека.

Так, например, «курилка» цеха № 9 (да и других цехов) в любое время смены принимает посетителей (особенно в начале смены), поэтому трудно разобраться, кто зашел сюда первый раз, а кто — пятый. Кроме того, эффективность таких перерывов не так высока, как у регламентированных, так как работник знает, что нарушает дисциплину, нервничает и в результате не получает полноценного отдыха. Вместе с тем на за-

где затягивается открытие комнаты психологической разгрузки. Службам, функционально ответственным за эти вопросы (ООПТУ, ОТБ), необходимо ускорить их решение.

В целях создания наиболее благоприятных условий труда для женщин, имеющих детей, пенсионеров, возможно, нужно шире вводить режим неполного рабочего дня, а также свободного графика работы, который пока разрешен на одной группе револьверщиц цеха № 41.

А как часто приходится слышать об испорченном с утра настроении, нервозности, страхе опоздать на работу по вине городского транспорта, допускающего грубые нарушения графиков движения автобусов! Только в декабре автобус, доставляющий работников завода из правобережной части города, несколько раз опаздывал, дважды не приходил вовсе.

Профсоюзному комитету, социально-бытовому отделу необходимо принять меры к обеспечению нормальной доставки рабочих и служащих завода на работу и обратно. Зарплата о трудящихся будет способствовать закреплению кадров, а также готовности людей трудиться с полной отдачей в течение всего рабочего дня.

Дисциплина труда во многом зависит и от того, как обеспечивается связь между уровнем заработной платы и реальным трудовым вкладом работника. Практика показывает, что у нас и в организации заработной платы имеются недостатки, являющиеся следствием неудовлетворительной организации труда и нехватки рабочих. Из-за неритмичной работы, простоя в начале месяца некоторые руководители цехов порой идут на приписки, выравнивая зарплату рабочих до некоторой средней привычной величины (приказ № 410 от 27. 08. 85 г.).

Такое положение в оплате снижает интерес к работе и часто становится причиной нарушений трудовой дисциплины. А систематическое применение работы сверхурочно и в выходные дни вызывает огромные дополнительные отвлечения средств фонда заработной платы и материального поощрения. Физическая усталость и нервное напряжение в последние дни выполнения плана сменяются в начале месяца расслаблением, снижением эффективности использования рабочего времени, а значит, и производительности труда.

Статья 129 КЗОТ РСФСР гласит: «Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана правильно организовать труд рабочих и служащих, создавать условия для роста производительности труда». При правильном выполнении этих обязанностей исключаются условия, способствующие нарушениям трудовой дисциплины. Там, где руководители (начальники цехов и отделов, мастера) исходят из того, что дисциплину труда можно обеспечить лишь методом контроля, наказания и принуждения, проблема ее укрепления еще долго будет оставаться нерешенной.

**Т. НАУМЕНКО,**  
руководитель группы контроля дисциплины труда.

От редакции. Автор поднял серьезную и многогранную проблему. Мы приглашаем принять участие в ее обсуждении ответственных работников заводских служб, руководителей цехов, рабочих и служащих.

### ◆ НАШИ ЮБИЛЯРЫ

«Следует прежде всего в полной мере привести в действие главный, по сути неисчерпаемый резерв, заключающийся в человеческом факторе, в людях...».

(Из Проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР).



### И. М. Михееву — 50 лет

20 января исполняется 50 лет руководителю группы наладки сварочного оборудования Ивану Михайловичу Михееву.

Тридцать три года добросовестно трудится он на заводе. Двадцать три из них — в группе наладки. С 1970 года является ее руководителем.

В силу особенностей технологии производства стабильность работы сварочных машин является одним из решающих факторов при получении сварных конструкций необходимого качества. Коллектив группы наладки, руководимый Иваном Михайловичем, ус-

пешно решает эти задачи. При бригадной форме организации труда наладчики, работа меньшей численностью, содержат сложные системы управления сварочным оборудованием на заданном техническом уровне. Коллектив этот отличает творческий подход к делу, взаимопомощь, и в этом весомый вклад Ивана Михайловича.

Накануне знаменательного юбилея желаем Ивану Михайловичу доброго здоровья, новых творческих успехов, семейного благополучия.

Коллектив отдела 64.

### ◆ КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

## Общепит. Что нового?

Наш корреспондент встретился с директором комбината общественного питания Ольгой Семеновной МИКЕЛОВОЙ и попросил рассказать о том, каким был для работников комбината минувший год, пятилетка в целом, каковы изменения, происшедшие в системе общественного питания левобережной части города за этот период, что ждет нас в будущем.

— С пятилетним заданием комбинат справился в общем-то успешно. Все плановые показатели: товарооборот, прибыль — достигнуты. Но тем не менее пришлось нам очень туго, так как все эти годы шла реконструкция. Каждый знает, как трудно жить в квартире, когда идет ремонт. Так и у нас. Несмотря ни на что, приходилось поддерживать порядок, выполнять план, кормить людей. Одним словом, все эти цифры достались нам нелегко. Реконструкция была начата в конце 1981 года и не закончена по сей день.

Правда, все производственные помещения готовы, в полную мощь работают три зала. Осталось закончить молодежное кафе и чайный зал. И если кафе — место отдыха молодежи, то чайный зал предназначен для людей старшего возраста. Когда он будет готов, по существу все категории населения города будут иметь свое место отдыха. Место, где можно встретиться с друзьями, выпить чашку чая, интересно провести вечер.

В этом году мы открыли большой кулинарный магазин, товарооборот которого в день составляет 3000 рублей. Была приведена в порядок и мелкая специализированная сеть предприятий общепита. Так, хорошо себя зарекомендовали «Блинная» и открытая в этом году «Пельменная». Вот если бы нам создать в городе еще 2—3 таких небольших специализированных предприятия, нам бы этого вполне хватило.

Сейчас мы приступили к ремонту ресторана. И необходимо всем нам, всем миром подумать, каким он будет, как изменить его профиль, форму обслуживания. Это и задача нашего заводского общества трезвости. Ресторан необходимо превратить в своеобразный очаг культуры, центр трезвости, куда люди смогли бы приходить семьями и каждый смог бы найти себе занятие. Может быть, уместными были бы здесь и шахматный уголок, и уголок книголюбов. А для детей по воскресеньям — день сладко-ежки. Таковы наши планы.

И если уж мы платим за ремонт большие

деньги, надо, чтобы было это во благо. Как только закончится ремонт ресторана, — а это планируется сделать к лету, сразу же ликвидируем кафе на улице Жданова. Одним словом, мы стремимся к тому, чтобы вся сеть предприятий общественного питания соответствовала требованиям сегодняшнего дня. И мы близки к этому.

— Ольга Семеновна, я думаю, нашим читателям интересно узнать, что будет сделано в целях улучшения работы заводских буфетов?

— Работа предстоит большая. Давно назрела проблема их реконструкции. И если по трем из них — в цехах № 1, 105, корпусе «М» — вопрос практически решен положительно (разрабатывается техническая документация), то буфет в цехе № 33 со 2 января пришлось закрыть, в результате чего работники корпуса 2 остались без питания. Администрации конструкторского бюро предлагалось до этого времени решить вопрос его реконструкции, но этого не было сделано. А ведь здесь грубейшим образом нарушались как нормы техбезопасности, так и санитарные нормы. Реконструкция буфетов цехов № 1 и 105 войдет в число работ, выполнение которых будет предусмотрено коллективным договором на 1986 год. И если в течение года мы приведем их в порядок, завод будет практически обеспечен необходимым количеством посадочных мест, предусмотренным нормативами.

— Ольга Семеновна, известно, что в средних школах № 1 и 5 учащиеся не обеспечены горячим питанием, там нет даже буфетов. Изменится ли положение дел в этом году?

— В этом году будет решен вопрос с горячим питанием во всех школах левобережья. В настоящее время разрабатывается необходимая документация, приобретается оборудование.

— Работа, конечно, проделана огромная. Но результаты ее, возможно, могли бы быть и еще весомее. Что мешает вашей работе?

— Нам очень не хватает людей, и это несмотря на то, что зарплата работников комбината возросла на 30 процентов. Не хватает продавцов, уборщиц, кондитеров. Но это наши проблемы, нам их и решать. Главное же, что заботит нас сейчас — это ускорение реконструкции, она должна быть закончена как можно быстрее.

О. ЧЕРКУНОВА.



## ПЕРЕСТУПИТЬ ЧЕРЕЗ ОБИДУ

ны и свидетелей. И никто не считает себя хоть в чем-то виноватым — все правы.

Молодые женщины скрупулезно ищут, к чему можно еще придраться и как более колко ответить враждующей стороне. «Обиженные» жены превратили в недругов братьев, а отношения между двумя семьями выясняются на виду соседей по улице. И тогда посторонние люди слышат такие слова, которые не только комсомольцам (коими женщины являются), а любым гражданам произносить стыдно.

Один из братьев на суд вообще не пришел. А другому, чувствуется, крайне неприятно быть участником происходящего. Ну а женщины и здесь продолжают переругиваться и обвинять друг друга.

И никак не могут они поставить себя выше обид, заглянуть мужьям своим в душу, не желают подумывать, что же ждет всех дальше.

Как смогут их мужья, два родных человека, проходить мимо, «не видя» друг друга? Подрастают в семьях ребята. Что же, родители и их превратят в чужих, а то и во врагов? Кому же польза от этого?

Пока еще можно помириться, но если и впрямь даже случайно брошенный в твою сторону взгляд воспринимать как оскорбление, а тропинку или мостик около дома объявлять только личной собственностью и запрещать ходить по ним родственникам, то зайти можно далеко.

И хотя члены товарищеского суда выражали мнение, что надо назвать обе семьи, мне их общую фамилию называть не хочется, так как люди они очень хорошие и все в их отношениях может измениться к лучшему. Обязательно изменится, если, конечно, сами того захотят.

Т. АНДРЕЕВА.

С чего и когда все началось, об этом ссорящиеся стороны уже не помнят. «Ссорящимися» их называют сейчас, а совсем недавно жили нормально два родных брата. Один из них работает на заводе, а его жена — в конструкторском бюро. Оба обзавелись семьями, разделили пополам дом, сделав два отдельных входа. А вот в настоящее время уже вроде как и не братья вовсе. Почему между их женами возник конфликт и с какого времени, — даже это выяснить не удалось. Одна утверждает, что уже два года они не ладят между собой, а другая — что с мая 1985 года. Но отношения накалялись все больше. Дошло до рукоприкладства и товарищеского суда.

Председатель суда М. Панасенко обратилась:

— Может быть, ссорящиеся стороны сами разберутся и дело слушаться не будет?

— Нет, будем слушать!  
И вот мы читаем заявление в милицию и множество объяснительных. Выслушиваем обе сторо-

## «ПРОШУ ПРИНЯТЬ МЕРЫ»

Таковыми словами начинается заявление в товарищеский суд, написанное соседкой Хапаевых. Устав от разгульной жизни своих соседей по коммунальной квартире, она была вынуждена в который уже раз прибегнуть к посторонней помощи. Ранее обращалась и в домоуправление, и в милицию, но желанного покоя не наступило.

Да и о каком покое может идти речь, если за стеной постоянно пьянствуют, в любое время приходят посторонние и квартира наполняется проходной двор, а скандалы бывают даже в местах общего пользования.

Это Ирина Ивановна Хапаева и ее мать Евдокия Семеновна, систематически пьянствуя, сделали невыносимым совместное проживание соседей. Десятилетняя дочь соседки после школы боится идти домой: пьянки, скандалы, нецензурная брань — все происходит на глазах ребенка. А когда муж работает в вечернюю смену, то женщина, не рискуя остаться в квартире, уходит с девочкой ночевать к своим родителям.

Кто же эти люди, позволяющие так себя вести и мешать жить другим? Участковый инспектор сказал на суде, что знает семью Хапаевых давно, когда еще был жив муж Евдокии Семеновны. В то время этой семьей уже приходилось много заниматься, так как пили родители и спаивали свою дочь. В результате такого «воспитания» Ирина стала алкоголиком. Ей нет еще и тридцати лет, а уже лечилась у нарколога, была два месяца в Липино. Но положительных сдвигов пока не видно.

Вообще Ирина числится в цехе № 105 как слесарь механосборочных работ. Именно числится, так как по основной своей профессии в 1985 году она практически не была занята. За прогулы, совершенные с 26 апреля по 12 мая, была переведена на нижеоплачиваемую работу уборщиком производственных помещений сроком на 3 месяца, лишена премиального вознаграждения по итогам работы за год на 100 процентов. Приказом было предусмотрено уменьшение очередного отпуска на количество дней прогулов.

А что ей очередные отпуска, да еще по графику? С 20 сентября — снова прогулы и перевод в уборщики. Но истекли еще и три месяца отпуска, а И. Хапаева вновь устраивает себе «отпуск» с 26 ноября по 3 декабря, не имея на то оснований и разрешения администрации. Объяснения в цехе она давать отказалась. А на товарищеском суде объявила: «Такая уж я слабовольная, что ничего с собой поделать не могу».

Начался новый год с приказа по заводу И. Хапаева лишена за последние прогулы премиального вознаграждения за декабрь и вновь переведена на три месяца на нижеоплачиваемую работу.

А пока Хапаевы гуляют и пьянствуют, соседи их не знают покоя ни днем, ни ночью. Но не может же так продолжаться бесконечно.

Товарищеский суд постановил рассказать о нарушителях в заводской газете, подверг и денежному штрафу за рапидные спиртные напитков и нарушение правил социалистического общежития. А также вынес решение ходатайствовать перед городским народным судом о выселении семьи Хапаевых из нашего горца.

Т. КОЛОСКОВ.

## Вечер семейного отдыха

Много веселых конкурсов предложила ведущая участникам вечера семейного отдыха, состоявшегося во Дворце культуры «Октябрь» 12 января. Здесь был и сбор кеглей с завязанными глазами, и сматывание шнура, и конкурс на лучшее исполнение вальса, и импровизированный хоровод вокруг елки. Взрослые люди веселились, как дети, в то время как детям их были предложены отличные мультфильмы о троих из Простоквашино. А до этого все вместе они посмотрели спектакль «Тартюф» в исполнении артистов драмтеатра соседнего райцентра.

Наконец-то появилась у жителей города возможность хорошо отдохнуть всей семьей во Дворце культуры «Октябрь» в свой выходной день. Не надо теперь мамам и папам ломать голову, куда пристроить ребенка, когда хочется сходить в кино или на спектакль. Вечера семейного отдыха — а их прошло уже три — дают возможность удовлетворить свои культурные потребности, с пользой провести время.

И все же чувствовалось, что эта форма пока не слишком привычна для горожан. Были еще среди тех, кто пришел, стеснительные, предпочитающие наблюдать, а не участвовать. Новое не сразу пробивает себе дорогу. Да и легко ли людям, уже привыкшим к тому, что у них почти нет других развлечений, кроме телевизора, вновь возвращаться в молодость? Но возвращение в молодость прекрасно — это было видно по лицам участников вечера семейного отдыха.

Н. АНДРЕЕВА.



Из коллекции НФС «Образ». Оверкиль. Фото Е. ЖДАНОВА.



## ПРИГЛАШАЕТ «ЗЕРКАЛО»

19 января в 12 часов дня во Дворце культуры «Октябрь» состоится день открытых дверей молодежного клуба «Зеркало» с целью популяризации творчества коллектива и привлечения желающих для работы в нем.

Клуб существует с 1978 года. За это время было проведено немало вечеров отдыха молодежи, дискотек, организовано выездов в пионерские лагеря, лагеря труда и отдыха, общезнания, тематических программ. Коллектив участвовал в городских смотрах-конкурсах дискотек, фестивале дискотек области, стал их лауреатом, а в 1983 году — дипломантом всесоюзного конкурса.

Записаны километры фонограмм, исписано множество листов бумаги для сценариев, проявлены сотни слайдов для программ. Изготовлены своими руками световые и театральные эффекты, звуковоспроизводящая аппаратура и множество другого, необходимого для проведения программ. Определены направления работы, или, как мы их сейчас называем, секции:

— техническая (театральные, звуковые эффекты, звуковая и осветительная аппаратура);

— ведущих программ тематических и танцевальных (составление, запись фонограмм, сценарии);

— слайдооператоров (слайд-эффекты, слайдофильмы, приготовление слайдов, применение узкоплечных фильмов);

— оформление (эскизы, рисунки, плакаты, альбомы);

— классической музыки (подготовка программ о творчестве советских и зарубежных композиторов).

Большую помощь дискотеке оказывают инспектор по культуре исполкома горсовета Галина Федоровна Сергеева, городской комитет ВЛКСМ, комитеты комсомола завода, КБ и администрация Дворца культуры «Октябрь».

Встречу готовят Андрей Илларионов, руководитель молодежного клуба «Зеркало», Михаил Садовников, руководитель технической секции, звукооператоры Константин Ананьев и Вячеслав Старков, светооператор Константин Булгаков, слайдооператор Андрей Тамбовский, ведущие программ Николай Еремеев и Игорь Кашицын, художник Татьяна Старкова, руководитель секции классической музыки Ольга Марцинкевич.

Тех, у кого появится интерес и желание внести свой вклад в творчество молодежного клуба «Зеркало», мы ждем в воскресенье в комнате № 24 Дворца культуры. Пригласительные билеты — в комитетах ВЛКСМ завода и КБ, школ № 3, 5, 10.

А. ИЛЛАРИОНОВ.

ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.

Редактор И. А. СИДОРКИНА.



### КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

16 января

Новый цветной художественный фильм «Следователь» (Франция). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

17—19 января

Новый цветной художественный фильм «Зимний вечер в Гаграх» (Мосфильм). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Музыкальный фильм о популярном в прошлом эстрадном танцоре-четырехном, стремящемся передать секрет своего искусства молодому, еще не нашедшему себя артисту.

20—21 января

Новый цветной художественный фильм «Поездик с тайной полицией» (Румыния). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Герой картины, действие которой происходит в Румынии 30-х годов, — студент, изгнанный из университета за политическую деятельность и вопреки смертельной опасности продолжающий подпольную антифашистскую борьбу.

22—26 января

Новый цветной двухсерийный художественный фильм «Кто вы, доктор Зорге?» (Франция, Италия, Япония). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

В фильме показана трудная, полная героизма деятельность советского разведчика, оказавшегося в «осинном гнезде» гитлеровской агентуры в Токио и совершившего беспримерный подвиг.

### ПРИГЛАШАЮТ УЧИЛИЩА

Львовское и Ивановское пожарно-технические училища МВД СССР объявляют прием на учебу в 1986 году.

Училища готовят офицерский состав для военизированной пожарной охраны МВД СССР.

На дневное отделение (со сроком обучения 2 года) принимаются мужчины в возрасте до 25 лет, отслужившие срочную службу в Советской Армии, имеющие среднее образование и годные по состоянию здоровья к службе в военизированной пожарной охране.

Вступительные экзамены проводятся непосредственно в данном училище, в объеме программы средней школы: по математике (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Курсанты училищ обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием, обмундированием и стипендией 40 рублей в месяц. Им ежегодно предоставляются недельные каникулы в зимнее время и месячный отпуск с бесплатным проездом к месту его проведения по окончании каждого учебного года.

Выпускникам училищ присваивается офицерское звание. Лейтенант внутренней службы», выдается общесоюзный диплом о среднем специальном техническом образовании и нагрудный знак.

Заявления о приеме в училища принимаются до 15 июня 1986 года по адресу: улица Промышленная, дом 2, пожарная часть. Телефоны для справок: 5-34-06, 5-35-70, 4-04-39, 4-51-02, 4-05-01. Проезд на автобусе № 5 до остановки «Улица Энтузиастов».

### УСЛУГИ НАСЕЛЕНИЮ

Служба быта предлагает свои услуги по химчистке. Она принимает заказы на чистку вещей, ковровых изделий, детской игрушки.

Приемные пункты находятся по адресам: улица Центральная, дом 24, телефон 5-46-53; улица Энтузиастов, дом 11а, телефон 4-55-26.